

Состав  
конкурсной комиссии комитета здравоохранения Волгоградской области  
по проведению Волгоградского областного конкурса "Лучшие менеджеры  
и организации " по номинации "Здравоохранение"

Себелев Анатолий Иванович	председатель комитета здравоохранения Волгоградской области – председатель конкурсной комиссии
Карасева Ирина Альбертовна	- заместитель председателя комитета здравоохранения Волгоградской области – заместитель председателя конкурсной комиссии;
Сизова Анна Юрьевна	- начальник организационно-методического отдела ГБУЗ "Волгоградский областной медицинский информационно-аналитический центр", Волгоград - секретарь конкурсной комиссии (по согласованию);
Алимов Николай Николаевич	- заместитель председателя комитета здравоохранения Волгоградской области;
Чепурина Наталья Геннадьевна	- заместитель председателя комитета здравоохранения Волгоградской области;
Тронева Виктория Евгеньевна	- заместитель председателя комитета здравоохранения Волгоградской области;
Бутенко Марина Анатольевна	- начальник отдела по контролю качества медицинской помощи, лицензированию медицинской и фармацевтической деятельности и работе с гражданами комитета здравоохранения Волгоградской области;
Веденева Екатерина Анатольевна	- начальник отдела организации медицинской помощи взрослому населению комитета здравоохранения Волгоградской области.
Мухаева Татьяна Олеговна	- директор ГБУЗ "Волгоградский областной медицинский информационно-аналитический центр", Волгоград;
Помещикова Светлана Юрьевна	- начальник отдела государственной службы и кадровой работы отдела комитета здравоохранения Волгоградской области;
Чебаткова Алла Владимировна	- начальник отдела организации медицинской помощи матери и ребенку комитета здравоохранения Волгоградской области;
Ярыгин Олег Анатольевич	- директор ГКУ "Дирекция по обеспечению деятельности государственных учреждений здравоохранения Волгоградской области"

Положение  
о порядке организации и проведения Волгоградского областного  
конкурса "Лучшие менеджеры и организаций года" по номинации  
"Здравоохранение"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Главы Администрации Волгоградской области от 5 июля 2002 г. № 525 "О Волгоградском областном конкурсе "Лучшие менеджеры и организации года" и определяет общий порядок организации и проведения Волгоградского областного конкурса "Лучшие менеджеры и организации года" по номинации "Здравоохранение".

1.2. Цели и задачи проведения конкурса установлены постановлением Главы Администрации Волгоградской области от 5 июля 2002 г. № 525 "О Волгоградском областном конкурсе "Лучшие менеджеры и организации года".

1.3. Участниками конкурса являются менеджеры различных уровней управления, осуществляющие деятельность в области здравоохранения, и медицинские организации всех форм собственности.

2. Организация и проведение конкурса

2.1. Организация и проведение Волгоградского областного конкурса "Лучшие менеджеры и организации года" по номинации "Здравоохранение" осуществляются конкурсной комиссией комитета здравоохранения Волгоградской области по проведению (далее именуется - комиссия).

2.2. Комиссию возглавляет председатель комиссии. В случае отсутствия председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

2.3. Секретарь комиссии:

2.3.1. Обеспечивает деятельность комиссии;

2.3.2. Организует размещение уведомления о дате проведения конкурса на сайте комитета здравоохранения Волгоградской области в составе портала Губернатора и Администрации Волгоградской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу <http://www.oblzdrav.volgograd.ru/>, и <http://volgazdrav.ru/>;

2.3.3. Представляет участникам конкурса по их обращениям необходимые для участия в конкурсе документы;

2.3.4. Направляет участникам конкурса информацию о результатах конкурса.

2.4. В уведомлении о проведении конкурса указывается срок проведения конкурса, перечень документов, необходимых к представлению на конкурс, место и сроки приема документов.

2.5. Участниками конкурса могут стать менеджеры различных

уровней управления, осуществляющие деятельность в области здравоохранения, и медицинские организации всех форм собственности.

2.6. Комиссия на основании статистической отчетности, сведений, представленных участниками конкурса по номинации "Здравоохранение", определяет на своих заседаниях:

2.6.1. Перечень не более трех ведущих медицинских организаций (далее именуется - перечень ведущих медицинских организаций);

2.6.2. Перечень не более трех лучших менеджеров (далее именуется - перечень лучших менеджеров);

2.6.3. Перечень не более трех лучших молодых менеджеров (далее именуется - перечень молодых менеджеров).

2.7. Ведущей медицинской организацией является участник конкурса, достигший наилучших результатов деятельности по показателям, представленным в конкурсных документах.

2.8. При оценке деятельности руководителя медицинской организации учитываются личный вклад в успешное развитие организации, деловая репутация, квалификация, стабильность и профессионализм коллектива, способность к разработке стратегии развития организации.

2.9. Решение о включении медицинских организаций в перечень ведущих медицинских организаций по номинации и о включении менеджеров в перечень лучших менеджеров (лучших молодых менеджеров) принимается простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов комиссии путем открытого голосования и оформляется протоколом в течение пяти рабочих дней со дня проведения заседания комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председателя комиссии.

Составление полного или краткого протокола осуществляется в соответствии с образцами, установленными инструкцией по делопроизводству в Облздраве.

2.10. Материалы по результатам проведения конкурса направляются комиссией в организационный комитет по проведению Волгоградского областного конкурса "Лучшие менеджеры и организации года" для утверждения итогов конкурса по номинации.

2.11. Итоги конкурса освещаются в средствах массовой информации.

2.12. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии осуществляется отделом государственной службы и кадровой работы комитета здравоохранения Волгоградской области.

Заявка на участие в Волгоградском областном конкурсе "Лучшие менеджеры и организации года" по номинации "Здравоохранение" для организаций

Полное и сокращенное наименование организации в соответствии с учредительными документами	
Почтовый адрес с указанием почтового индекса	
Телефон, факс, e-mail	
Фамилия, имя, отчество руководителя организации (полностью)	
Основные виды деятельности	

Руководитель организации

---

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Заявка на участие в Волгоградском областном конкурсе "Лучшие менеджеры и организации года" по номинации "Здравоохранение" для менеджеров (молодых менеджеров)

Ф.И.О. менеджера	
Дата рождения, число полных лет	
Место работы (полное и сокращенное наименование организации)	
Занимаемая должность, стаж работы в должности	
Контактный телефон, e-mail	
Основные виды деятельности организации	

---

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Настоящей подписью удостоверяю согласие на обработку моих персональных данных (Ф.И.О. конкурсанта)

Критерии оценки деятельности медицинской организации - участника  
Волгоградского областного конкурса "Лучшие менеджеры и организации  
года" по номинации "Здравоохранение"

1. Исполнение финансовой дисциплины, уровень финансовой стабильности.
2. Состояние материально-технической базы организации.
3. Отсутствие нарушений, выявленных контрольно-надзорными органами за отчетный период.
4. Отсутствие обоснованных жалоб на работу организации.
5. Участие в пилотных проектах, получение грантов и т.д.
6. Наличие Благодарственных писем и иных наград за работу организации.
7. Участие в конкурсах на лучшее благоустройство прилегающей территории в отчетном году.

Критерии оценки деятельности менеджера (молодого менеджера) - участников Волгоградского областного конкурса "Лучшие менеджеры и организации года" по номинации "Здравоохранение"

1. Уровень профессиональной подготовки руководителя (образование, стаж работы в системе здравоохранения и в должности руководителя, профессиональная переподготовка, повышение квалификации).
2. Наличие государственных, ведомственных и региональных наград.
3. Отсутствие дисциплинарных взысканий за отчетный период.
4. Созданные благоприятные условия для работы трудового коллектива, стабильность и профессионализм коллектива.
5. Количество работающих в организации.
6. Средняя заработная плата по организации в месяц.
7. Обеспечение эффективной жизнедеятельности организации, в том числе состояние материально-технической базы.
8. Отсутствие нарушений, выявленных контрольно-надзорными органами за отчетный период.
9. Отсутствие обоснованных жалоб на руководителя и работу организации в целом.
10. Общественная деятельность.